

**AMETEK, Inc.**

**경영 윤리**

**및**

**행동 강령**

## 경영 윤리 및 행동 강령

대표이사로부터의 메시지

친애하는 AMETEK 동료 여러분:

AMETEK 는 1930 년 설립된 회사입니다. 우리는 현재 세계적인 평판을 얻고 있는 것을 자랑스럽게 생각하고 있으며 그것은 신뢰를 기반으로 이루어진 것이라 생각합니다. 우리는 그러한 당사의 명성을 앞으로도 지속적으로 유지하고 향상시켜 나가야 합니다.

경영 윤리 및 행동 강령("강령")은 여러분들이 업무상의 올바른 행동 강령을 선택할 수 있도록 하는 지침을 제공합니다. 이 강령은 당사의 주주들과 고객사, 공급업체, 협력업체 그리고 우리와 업무상 관계를 맺게 되는 지역 사회를 대상으로 하고 있습니다. 뿐만 아니라 그러한 강령은 우리 스스로 지켜야 하는 최소한의 기준을 제시하고 있습니다. 윤리 강령은 국경을 초월합니다. 이는 AMETEK 그리고 전세계에 있는 계열사 직원들 모두에게 적용됩니다.

모든 상황에 적용되는 정책을 만드는 것은 쉬운 일이 아닙니다. 해당 강령이 특정한 상황에 적합하지 않은 경우도 있을 것입니다. 업무상 발생하는 모든 사안에 대해 상식적이고, 현명한 판단으로 성실하게 이행한다면, 어떠한 결정을 내리더라도 AMETEK 의 가치관과 강령에 벗어나지 않을 것입니다.

AMETEK 의 성공여부는 우리 각자에 달려있습니다. 윤리적 행동과 개인의 성실성은 좋은 정책일 뿐만 아니라, 올바른 업무 태도입니다. AMETEK 의 전 직원과 주주들은 여러분들이 올바른 판단을 내릴 것을 믿고 있습니다. 저는 여러분이 우리의 신뢰를 저버리지 않을 것이라 믿습니다.



Frank S. Hermance

2016 년 5 월 4 일

## AMETEK, Inc.

### 행동 강령

다음에 제시된 강령은 AMETEK 의 모든 이사진, 임원, 직원 그리고 지사(통합적으로 “동료”로 칭함)에게 적용된다. AMETEK 의 동료들은 전 세계 시장에서의 업무 활동에 적용되는 모든 법률, 강령 및 회사 정책을 준수한다. 또한 거주하고 있는 지역 공동체의 시민으로써의 책임을 다하기 위해 노력한다. 직장에서는 다른 직원들과 신의와 성실을 다하고 안전성과 복지에 전력을 다한다.

경영진은 당사의 경영 윤리 및 행동 강령 그리고 각 분야에 적용되는 특정한 회사 정책을 준수하도록 적절한 주의를 기울여야 하며, 준수 여부를 감독할 수 있도록 적절하게 관리해야 할 책임이 있다. 회사 정책을 위반한 동료들은 AMETEK 또는 지사로부터 업무 종료를 포함한 시정조치를 받게 된다. 본 강령에 대한 면책은 이사진 또는 임원진을 제외하고, 반드시 회사의 중역 임원들 중 2 명의 승인을 득해야 하는데, 그 중 한 명은 반드시 최고 재무 책임자(CFO)이어야 한다. 경영진과 임원진의 경우, AMETEK 의 이사회만이 강령 조건에 대한 면책 승인 권한을 갖는다. 그러한 이사 또는 임원을 대신하여 이사회에 의해 결정된 강령 조건의 면책은 즉시 공개적으로 외부에 발표해야 한다.

본 강령은 시행 중에 있는 그리고 우리에게 필요한 윤리적 행동 강령의 지침을 제공하기 위한 목적으로 중요한 정책과 절차에 따라 요구되는 행동 강령에 대해 간략한 개요를 제공하고 있다. 본 강령의 대부분의 원칙이 설명된 상세한 회사 정책 및 절차 매뉴얼은 요청 시 제공된다.

이외에도, AMETEK 의 업무는 적용 가능한 AMETEK 의 윤리적 접근 방식을 보완하고 지원하는 법률과 규칙에 따라 운영 절차를 채용하게 된다. 동료들은 해당 위치에서 본 강령이 명시된 원칙에 따라 적용 가능한 법률과 규칙 하에 관리 감독을 받게 된다.

동료들은 어떤 상황이나 미결 사안과 관련하여 의문점이 있다면 해당 관리자나 본 강령의 마지막 부분에 명시된 담당자에게 연락해야 한다. 이러한 방식을 통해 AMETEK 또는 AMETEK 의 지사와 관련된 정책에 대해 보다 상세한 정보를 제공받을 수 있다.

## 홍보

AMETEK 에 대한 모든 홍보는 반드시 기만적이지 않은 진실에 바탕에 둔 것이어야 하며 적용 가능한 법률, 규칙 및 회사의 홍보 정책을 준수해야 한다. 당사 제품의 홍보, 판매 교육 자료 및 디스플레이 또는 문건에 대한 이행 또는 품질과 관련된 클레임은 반드시 기록되어야 하며 작성 이전에 확인을 받아야 한다. AMETEK 제품 광고에서 사용된 경쟁 제품과 관련된 문구는 반드시 사실에 근거하여 명확하게 명시되어야 한다.

## 독과점 금지/경쟁법

AMETEK 은 세계 시장에서의 공정 및 공개 경쟁을 준수한다. 모든 AMETEK 의 동료들은 AMETEK 이 사업을 수행하는 국가의 독과점 금지/경쟁법을 준수한다. 미국, 유럽연합 그리고 이외 다른 여러 나라에서 경쟁사들과 가격 또는 공급 레벨, 고객 또는 판매 영역 분배, 또는 입찰 분배 등을 담합하는 것은 불법이다. 이를 위반하는 경우 회사는 물론 여기에 연루된 개인들 모두에게 상당 금액의 벌금이 부과되거나 또는 형사법 처벌을 받을 수 있다.

동료들은 경쟁사들이 그러한 법률 위반 행위를 방지할 수 있는 상황에서는 각별한 주의를 기울여 행동해야 한다. 특히, AMETEK 동료들은 경쟁사들과 현행 또는 미래의 가격, 입찰, 마진, 비용, 할인율, 리베이트, 판매 조건, 생산 능력, 공급 레벨, 재고량, 고객사, 사업 계획 또는 경쟁 제품 또는 서비스에 대한 전략 유포(“경쟁 정보”)에 대해 논해서는 안 된다. 단, 이 규칙에 대해서는 다음과 같은 경우에 한해서만 예외로 적용된다: i) 경쟁사가 회사의 고객 또는 공급자이기도 한

경우 또는 ii) 경쟁 정보가 경쟁사에 의해 공개적으로 제공된 경우. 경쟁사가 회사의 고객 또는 공급자이기도 한 상황인 경우에, 가격 정보는 성실 거래 또는 경쟁사로부터의 취득과 관련해서는 연락할 수 있다. 또한 동료들은 경쟁사의 웹사이트 또는 그러한 정보가 경쟁사로부터 공개적으로 제공된 경우 경쟁 정보를 확보할 수 있다.

거래 거절, 경쟁관계에 있는 전매업체와의 가격 차이, 독점적 거래, 당사의 전매업체에 의해 정해진 가격에 영향을 미치는 계획, 또는 하나의 상품을 고객사가 이차 상품으로 구매하도록 판매하려는 시도 등과 같은 이외 다른 관행들 역시 그러한 법률을 위반할 수 있다. 동료들은 경쟁사와의 협의를 약속하기 이전에 그리고 이러한 법률이 사업 활동에 적용되는 것과 관련된 의문점이 있을 때는 항상 해당 General Manager 와 상의해야 한다.

### **회계장부 및 서류 / 내부 관리/ 부적절한 금전 수수/리베이트**

회사의 모든 회계장부 및 서류는 모든 자료에 준하여 해당 사안의 사실적 근거에 대해 반드시 정확하고 명확하게 제시되어야 한다. 부적합하거나 부당한 문서 또는 보고서는 AMETEK 정책을 위반하는 것이다.

AMETEK 은 회사의 모든 자산을 보호하고 적합하게 사용할 수 있도록 그리고 재무 기록에 정확성과 신뢰성을 기하기 위해 회계 및 이외 다른 내부 관리 규격 및 절차를 수립하고 있다. 동료들은 필수 내부 관리를 유지하고 준수하여 회사의 자산이 남용되지 않도록 하기 위해 공동 책임을 진다.

어떤 상황에서 특혜를 받기 위한 부적절한 지불은 결코 용납되지 않는다. AMETEK 은 전세계 모든 나라에서 공공 및 민간 부문을 막론하고 모든 사업 거래에서 부당한 지불을 금지하고 있다. 사업권을 확보하거나 유지하기 위해, 부적절한 특혜를 얻거나 사업상 결정에 영향을 미치기 위해

정부 관리 또는 민간 부문 고객에게 금전적 가치가 있는 어떤 것(돈, 물품 또는 서비스 등과 같은)의 지불을 제공, 약속, 지불 또는 승인해서는 결코 안 된다.

관행적인 행정 조치를 신속히 처리하기 위한 “급행료 지불”은 특정한 자선 기부, 선물 및 고객 관련 여행과 접대 비용으로서 금지되는 지불로 간주된다.

AMETEK 은 리베이트나 뇌물 수수 행위도 금지한다. 동료들은 자신의 직무를 수행함에 있어 부적절한 행동의 대가로 가치가 있는 어떤 것도 요구하거나 수수해서는 안 된다.

부당한 지불을 예방하기 위해 AMETEK 은 다음 정책을 채택했다.

- 부패 방지 준수 정책 (PP#100.00.02)
- 자선 기부 정책 (PP#400.25.00)
- 선물 정책 (PP#400.25.03) 및
- 고객 여행 및 접대 정책 (PP#400.10.08)

또한 재무상의 책임에 대한 특수한 역할로 인해, AMETEK 역시 CEO 그리고 회사의 금융 책임자를 대상으로 하는 별도의 윤리 행동 강령을 채용한다. 해당 강령의 전문에 대해서는 당사 홈페이지 [www.ametek.com](http://www.ametek.com)를 통해 확인할 수 있다.

### **기밀 정보 / 전자 정보**

기밀 정보에는 경쟁사가 사용할 수 있거나, 또는 공개되는 경우 회사나 고객사에게 피해를 끼칠 수 있는 모든 비 공개적 정보가 포함된다. 이러한 경우, 업무 비밀내용과 AMETEK 과 관련된 이외 다른 사유 정보, 사업 활동, 또는 고객사와 공급사는 비밀로 처리되어야 한다. 합법적으로 요구된 경우를 제외하고, 그러한 정보는 물론 직원에 대한 비밀 자료는 업무상 관련이 있어 반드시

알아야 하는 적법한 사람이 아닌 경우, 회사의 내부자 또는 외부자에게 공개해서는 안 된다. 만약 사업상 민감한 정보를 작성하여 발표하거나 공유해야 하는 경우, 적합한 보호 조치를 확보해야 한다. 동료들은 정보의 기밀성 보호를 위해 AMETEK의 법률 부서와 상의해야 한다.

이외에도, 동료들은 회사 또는 고객사 또는 담당자에게 회사가 위임한 정보의 남용, 공개, 또는 파손(적합한 서류 유지관리 정책에 따른 경우를 제외하고)을 미연에 방지하는 것이 중요하다. 이러한 정보는 인쇄물 형식, 컴퓨터 기반 형식 또는 마이크로필름이나 다른 포맷을 저장될 수 있다. 회사의 정보 또는 제 3자에 의해 소유된 또는 회사에 의해 사용권이 허가된 정보의 처리에 있어서, 동료들은 저작권법, 컴퓨터 소프트웨어 사용권 계약서 및 관련 회사 정책을 준수해야 한다. 회사의 정보 기술 담당자는 당사의 정보 보안 정책에 따라 컴퓨터 기반의 정보를 보호하는데 조언 및 지원을 제공할 수 있다.

### **이해 상충**

동료들은 AMETEK의 최선의 이익과 상충되는 개인적인 또는 직업상의 관계를 피해야 한다. 이해 상충은 직원의 개인적 이득이 회사의 이득을 방해하는 경우 발생한다. 이해 상충의 조건은 직원 자신이 스스로 회사의 업무를 객관적이고 효과적으로 수행하기 어려울 정도로 행동을 취하거나 이득을 취하는 경우 발생할 수 있다. 또한 이해 상충은 직원 또는 직원의 가족 구성원이 회사에서의 동료의 위치로 인해 부적절한 개인적인 혜택을 받는 경우 발생할 수 있다.

### **회사 기회 이용**

동료들은 회사의 자산, 정보나 위치의 이용, 또는 비윤리적으로 개인적으로 취득하거나 회사에 반대하여 경쟁하기 위해 이러한 것을 사용하는 등 비윤리적으로 회사의 기회를 이용하는 것이 금지된다. 동료들은 가능한 회사의 적법한 사업적 이해 관계를 증진시켜야 하는 회사에 대한 의무를 갖는다.

## 위조 제품

동료들은 AMETEK 제품과 관련하여 직접 또는 간접적으로 일반인을 혼동시키거나 오해하도록 하거나 속이는 일을 해서는 안 된다. 동료들은 위조된 AMETEK 상품을 직접 또는 간접적으로 판매하거나 배포해서는 안 된다. 고객이 AMETEK 제품을 뇌물로 제공하거나 위조했다는 사실을 알게 되거나 의심되는 경우 즉시 관련 사실을 법률 부서에 알려야 한다.

## 기회의 다양성 및 평등

AMETEK의 미래는 회사의 모든 직책에 고르게 인재를 고용하여 유지하는 능력에 따라 좌우된다. 이를 위해 우리는 반드시 다양성의 가치를 인정하고 모든 직원들을 공정하고 평등하게 대우하는 권리를 보호하는 업무 환경을 창출해야 한다. 당사의 정책과 실무는 고용 평등 그리고 모든 유자격자들에게 기회를 제공하기 위해 최선의 노력을 다하고 있다. 우리는 작업장에서의 적합한 행동 규칙을 유지하고 항상 다양한 구성원으로 이루어진 동료 그룹에 대한 문제에 민감하게 귀 기울일 것이다. 어떠한 이유에서건 직원을 대상으로 하는 괴롭힘은 AMETEK의 직업 윤리 및 행동 강령에 정한 바에 따라 엄격히 처벌된다.

## 환경, 보건 및 안전성

AMETEK의 정책은 당사의 제품을 제조하고 납품하는 방식에서부터 이를 사용하는 방식을 고객에게 홍보하는 것에 이르기까지 당사 사업의 모든 측면에서의 환경적 품질, 보건 및 안전성의 최적의 상태를 추구한다. 당사의 운영은 효율성을 지속적으로 향상시켜나가는 노력을



통해 재료 사용과 폐기물 재생 모두를 최소화할 수 있도록 적용 가능한 환경, 보건 및 안전성 법률 및 규정 요건 또는 그 이상의 수준에 부합할 것이다.

### **선물/공정 거래**

동료들은 공급업체와 고객사와 신의 성실을 다해 거래해야 하며, 품질, 납품, 서비스 및 경쟁 가격을 기반으로 AMETEK 사업에 기여해야 한다. 부당한 영향력 행사를 방지하기 위해, 직원 또는 직원의 직계 가족 구성원은 액면 가격 이상의 선물을 받아서는 안 된다. 공급업체나 고객사로부터 대출을 받거나 과도한 접대(식사, 음료 또는 공연 이상의)를 받는 것은 부적절하다. 동료들은 조작, 은혜, 특혜 정보의 남용, 중요한 사실에 대한 허위 사실 유포, 또는 이외 다른 부당한 거래 관행을 통해 공급업체 또는 고객사의 부당한 이득을 취해서는 안 된다.

또한 AMETEK 은 선물에 대한 부패 방지 정책도 시행한다. 직원들은 해당 선물이 해외 부패 방지법 또는 다른 어떠한 부패 방지 법률을 위반하지 않도록 이 별도의 정책을 참조해야 한다.

### **정치적 활동**

일반적으로 회사 또는 그 대리인들도 정당을 구성하거나 회사를 대신하여 후보에게 정치 현금을 제공할 수 없다. 회사 자금으로 그러한 정치 현금을 하는 경우, 경영진 임원의 사전 승인을 득해야 한다. 승인을 득한 경우를 제외하고, 정당 활동에 참여하는 동료들은 자신들이 AMETEK 을 위해 발언하거나 행동한다는 것을 암시하거나 명시해서는 안 된다. 물론 모든 직원은 회사 외부에서는 자신이 적합하다고 판단하는 정당을 지지할 수 있는 개인적인 자유가 있다.

### **상품 안전성**

AMETEK 은 안전한 제품을 생산하고 판매하는 것을 목적으로 한다.

### **기업 재산의 적합한 사용**

모든 동료들은 AMETEK 의 재산을 보호해야 한다. 모든 회사의 재산은 적법한 사업적 목적을 위해 효율적으로 사용되어야 한다.

### **증권법/내부자 거래**

미국 증권법과 이외 다른 여러 나라의 법률에 명시된 바에 따라, 만약 직원이 AMETEK 이나 다른 회사에 관한 비공개적인 정보, 자료에 대해 알고 있다면, 해당 직원은 해당 정보가 대중에게 공개되기 전까지 AMETEK 이나 다른 회사의 증권(주식 포함)을 사거나 팔 수 없다. 이외에도, 직원은 기밀 내용을 유지할 의무가 없는 AMETEK 의 내부 또는 외부에 있는 다른 사람에게 자료, 비공개 정보를 공개해서는 안 된다. 이 법률을 위반하는 경우 미국 그리고 이와 유사한 법률을 채택하고 있는 그 외 나라에서 상당 금액의 민법 및 형사상 벌금이 부과될 수 있다.

### **당사의 직업 윤리 및 행동 강령에 대한 지원**

당사의 가치관과 문화에 준하여, 회사는 본 강령에서 명시된 윤리적 행동 기준에 부합하는 직원들을 지원한다. 마찬가지로, 모든 AMETEK 동료들은 반드시 업무를 수행함에 있어 이러한 기준을 준수해야 한다.

동료들이 이러한 규정의 위반 사실을 관찰하거나 알고 있는 경우, 또는 관련 사안에 대한 의문, 해당 규정의 취지 및/또는 적용방식에 대해 의문이 있는 경우 그러한 상황을 보고하거나 즉시 의문점을 제시해야 할 책임이 있다. 회사는 선의로 이행된 신고 사실에 대한 보복을 용납하지 않는다.

## 본 강령에 대한 위반 또는 이외 법률, 규칙 및 규정 위반에 대한 신고

본 강령이나 이외 다른 법률 규칙 또는 규정의 위반 사실을 인지하게 된 경우, 다음의 항목 중 하나에 대해 반드시 보고해야 한다: 동료의 직속 상관, 인사 담당자, 법률 부서, 부사장-회사의 자율 준수 및 감사, 또는 AMETEK 핫라인.

위반 보고가 부사장 - 회사의 자율 준수 및 감사 이외의 다른 사람에 대해 적용된 경우, 그러한 보고를 받은 사람은 부사장 - 회사의 자율 준수 및 감사 610-889-5238 번으로 즉시 통지해야 한다.

각 AMETEK 지부에 있는 인사관리 담당자는 본 강령의 위반이나 이외 법률, 규칙 및 규정의 위반 사실에 대해 결정하는 것과 관련하여 논의할 수 있다.

### 추가 정보

#### AMETEK 핫라인

AMETEK은 직원 및 기타 관계자들이 본 윤리강령이나 회사 정책, 법규, 규정 또는 규제 위반 사항으로 의심되는 사안들을 보고할 수 있도록 Convercent사와 연계하여 핫라인을 수립하였다. 이러한 절차는 회계나 내부 회계관리 또는 내부 감사 사안과 관련된 불만사항들을 접수, 유지 및 처리하는 증권거래위원회(SEC)의 요건을 충족한다. 정보는 개별적으로 또는 추가 정보 수집 및 피드백을 제공하는 조건으로 익명으로 보고할 수 있다. 만일 의심스러운 직원의 행위, 정책 위반, 회계 및 감사 사안에 대한 위반사항이나 우려 사안을 회사 또는 이사회의 감사위원회에 제보하고자 하는 경우, 불만사항을 온라인 포털사이트, [www.ametekhotline.com](http://www.ametekhotline.com) (다중언어 가능) 또는 다음에 명시된 핫라인 번호로 연락할 수 있다:

- 1.855.526.3835 or 8555AMETEK (미국 및 캐나다)
- +866.376.0139 (멕시코)
- +800.100.3428 (인도)
- +800.1777.9999 (기타 해외지역)